



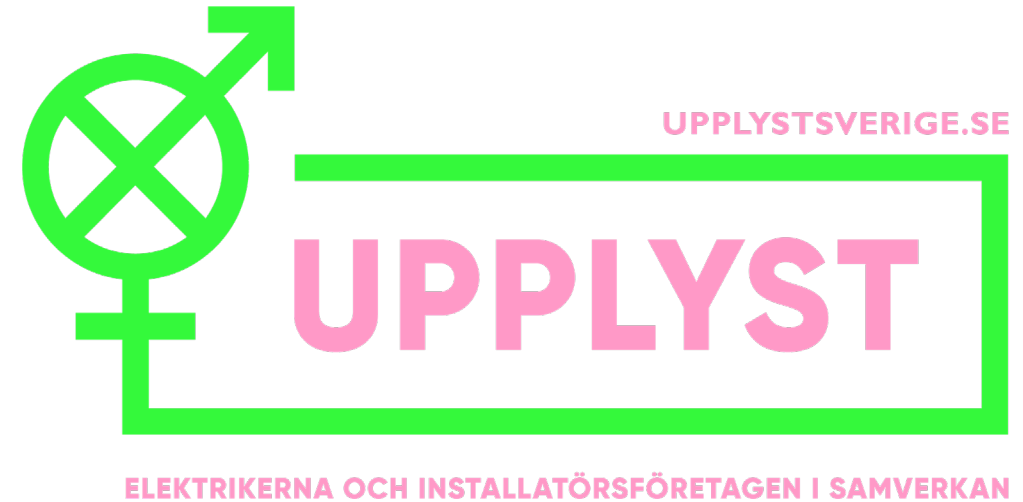
UPPLYST

Vi gör elbranschen mer jämställd och inkluderande



Upplyst startade 2018

- Upplyst är en gemensam satsning för ökad jämställdhet och inkludering i elbranschen.
- Bakom initiativet står fackförbundet Elektrikerna och bransch- och arbetsgivarorganisationen Installatörsföretagen.





Upplysts syfte

Vi jobbar för att alla ska känna sig välkomna att **söka sig till branschen**, men lika viktigt är att få alla att **vilja stanna kvar**.

Vi tändar upp och **tar tag i problem** samtidigt som vi **lyfter fram goda exempel och förebilder**.



Upplysts huvudbudskap

***Tillsammans skapar vi en elbransch
där vi respekterar varandras olikheter.***



Vad vi gör: Lyfter förebilder

- I Upplysts sociala medier lyfter vi fram personer och organisationer som bidrar till ökad jämställdhet. Vi vill uppmuntra fler att arbeta för en mer jämställd elbransch.
- Vi ger också exempel på framgångsrika karriärer inom el- och energibranschen som visar på de spännande möjligheter som yrket ger.
- Kvinnor som har valt att bli elektriker lyfter vi för att skapa förebilder. På så sätt vill vi inspirera och motivera fler kvinnor att söka sig till gymnasiets El- och energiprogram samt till yrket i stort.





Vad vi gör: För dialog med skolor och elever

- Varje år skapar vi riktade kampanjer mot studenter för att välkomna nya elektriker till branschen.
- Vi för också samtal med ellärare och yrkesvägledare. Till dem har vi tagit fram ett undervisningsmaterial som främjar samtal om att respektera varandras olikheter.
- Vi deltar också på yrkeslärarkonferenser och samverkar med närliggande utbildningsorganisationer för att främja utbildningen inom elbranschen och få fler att bli elektriker.





Vad vi gör: Påverkar elbranschen

- För att skapa förändring i branschen driver och uppmärksammar vi våra frågor genom exempelvis seminarier på mässor och i Almedalen.
- Vi utbildar våra respektive organisationer genom att till exempel använda Respekttrappan och utbildar våra valberedningar i att tänka på mångfald vid val av kandidater.
- Vi driver även våra frågor mot branschens leverantörer för att skapa en mer jämställd arbetsmiljö, till exempel genom jämställda byggbodar och checklistor för gravida.





Vad vi gör: Följer utvecklingen

- Vi följer statistik över antalet kvinnor i vår bransch och hur de siffrorna förändras över tid.
- Vi genomför även egna undersökningar och kartlägger attityder och behov inom jämställdhetsarbetet i elbranschen.

Visste du att...?

2020 var 2,4 procent av Sveriges elektriker kvinnor.



Betydande ökning av sökande sedan 2016

- Antalet tjejer som sökt till El- och energiprogrammet har ökat med mer än 50 procent sedan 2016.
- Av det totala antalet sökande till El- och energiprogrammet 2022 var 5 procent tjejer.

